

GYODER

GYODER KOMİTELERİ ÇALIŞMA USULLERİ VE SORUMLULUKLARI

Eylül 2024

I. BÖLÜM – Komitelerin Amaç ve Kapsamı

Bu dokümanda GYODER komitelerinin çalışma prensipleri ve uygulamaları tarif edilmiştir. Aşağıda belirtilen maddeler GYODER komitelerini ve alt çalışma gruplarını kapsamaktadır.

II. BÖLÜM – Komite Tanımları

2.1. Komite Koordinatörü: Komite çalışmaları ile ilgili GYODER Yönetim Kurulu ile komite arasında köprü kurulmasını sağlayan ve komite çalışmalarını takip eden GYODER İcra Kurulu Üyesidir.

2.2. Komite Başkanı: GYODER Yönetim Kurulu tarafından GYODER üyeleri arasından seçilir. Komite çalışmalarının GYODER'in hedefleri doğrultusunda yürütülmesinden sorumludur.

2.3. Komite Üyesi: Gönüllülük esasına göre komite çalışmalarının yürütülmesine bilgi ve deneyimi ile katkıda bulunan GYODER üyesi firmalarda çalışan ilgili uzman kişidir.

2.4. Davetli Komite Üyesi: GYODER üyesi olmayan ancak kamu/üniversite vs. gibi kurum ve kuruluşlarda görev yapan, komite kararı ile gönüllülük esasına göre yürütülen çalışmalara yüksek fayda sağlayacağı düşüncesiyle davet edilmesi uygun görülen ilgili uzman kişidir.

2.5. Sekreteryaya: Komite çalışmalarında koordinasyonu sağlayan GYODER Ofisi bünyesindeki birim ve/veya kişidir.

III. BÖLÜM – GYODER Komiteleri ve Komite Üyeleri ile İlgili Genel Şartlar

3.1 Komite üyeliği; 2 yılda bir düzenlenen seçimli GYODER Genel Kurulu sonrası tüm üyelere yapılan "Komite Çalışmalarına Katılım" duyurusuna istinaden, üye firmaların atamış oldukları ilgili uzmanlarına dair komite ve erişim bilgilerini Dernek merkezine yazılı olarak ulaştırmaları ve yapılan bu başvuruların dernek tarafından kabulü ile gerçekleşir.

3.2 Komite Başkanı GYODER Yönetim Kurulu tarafından, GYODER üyeleri arasından atanır. Komite üyelerinin de, "Dernek üyesi şirketin temsilcisi veya çalışanı olması" zorunludur. Sadece dışarıdan destek almak için komiteye davet edilen "konunun uzmanı olan kişiler" davetli komite üyesi olarak istisna tutulacaktır.

3.3 Bir komitenin kurulup faaliyete geçebilmesi için en az 5 komite üyesinin katılımı gereklidir.

3.4 Komite toplantıları fiziki olarak gerçekleştirilecek ise toplantı katılım kontenjanı maksimum 10 kişi ile sınırlıdır. 10 kişiyi aşması halinde her firmadan bir temsilci yönlendirilmesi talep edilecektir. Bu halde de kontenjan sınırı aşıyor ise katılım durumu ve mekan değişikliği Komite Başkanı ile değerlendirilecektir. Toplantılar uzaktan erişimle online gerçekleştirilmesi halinde, herhangi bir kontenjan sınırı yoktur.

3.5 Geniş kapsamlı ihtisas alanlarında çalışmalar yürüten komitelerde, özel uzmanlık alanlarına göre alt çalışma grupları oluşturulabilir. Alt çalışma grupları GYODER ofis personeli dışında en az 3

komite üyesinden oluşur. Alt Çalışma Grupları kendi içlerinden bir çalışma grubu başkanı seçer. Oluşturulan çalışma gruplarınınca tamamlanan çalışmalar öncelikle bağlı olunan komite tarafından ele alınarak ve GYODER İcra Kurulu'nun onayı sonrası 3. taraflarla paylaşılabilir.

IV. BÖLÜM – Komitelerin Çalışma Prensipleri, Görev ve Sorumlulukları

Komite Başkanı: Komite Başkanları, komite çalışmalarının ilgili hedefler doğrultusunda yürütülmesinden sorumludur. Komite faaliyetlerinin düzenli ve disiplinli bir şekilde uygulanmasını, her bir komite üyesinin görüş ve önerilerinin komite tarafından ele alınmasını temin ederek, çalışmaların sadece bilimsel ve teknik unsurlar çerçevesinde demokratik bir şekilde yürütülmesini sağlar. Komite Başkanları; belirli dönemlerde komiteye yürütülen çalışmalar ile ilgili Komite Koordinatörü ve gerektiğinde diğer Yönetim Kurulu üyeleri ile bilgi paylaşımında bulunur.

Komite Başkanı, komitesiyle görüşerek, **yıllık çalışma planı, toplantı takvimi ve bütçe önerilerini** hazırlayıp, İcra Kurulu'na sunulmak üzere Genel Müdürlüğe bildirir. Komite bütçesi/kaynağı tahsis edilmemiş hiçbir harcama yapamaz.

Komitelerin toplantı notları, komite başkanının belirleyeceği bir komite üyesi veya kendisinin ekibinden uygun gördüğü ve görevlendirdiği bir sekreter/raportör tarafından takip edilerek not edilir ve hazırlanır.

Komiteler, komite başkanları tarafından belirlenen gün ve saatlerde GYODER ofisinde veya online olarak toplanır. Ancak dernekte toplantıların çakışması veya tarihin değiştirilememesi gibi çok zorunlu hallerde, komite başkanının önerdiği başka bir yerde veya saatte toplantı yapılabilir.

Komite toplantılarının gündemi Komite Başkanı tarafından belirlenir. Toplantıların “gündemi ve içeriği” toplantı öncesi GYODER sekreteryasına bildirilir. Komite Başkanının önerilen gündem önerilerini kabul etme, etmeme, ileri bir tarihte konunun ele alınmasına karar verme veya komite üyelerinin görüşlerine sunma hakkı vardır.

Komiteler; dernek ve üyeler dışındaki resmi kurum ve kuruluşlarla görüşme ve ilişki kurma eylemlerini GYODER Genel Müdürlüğünü önceden bilgilendirerek yaparlar. İcra Kurulu ve Genel Müdürlüğün bilgisi olmadan doğrudan veya dolaylı olarak derneği yükümlülük altına sokacak hiç bir bağlantıya geçemezler. Komite kararları doğrultusunda 3. taraflarla yapılacak olan toplantı ve ziyaretlerde Komite Başkanı veya vekâleten komite içerisinde atadığı temsilcisi yer alır.

Komite Üyeleri: Komite üyeleri; ele alınacak gündem ile ilgili gerekli olan ön çalışmaları yaparak toplantılara düzenli olarak zamanında katılmak, komite faaliyetlerinde aktif görev almak ve komite toplantılarına katılım ile ilgili sekreterya ya bilgi vermekten sorumludur.

GYODER Genel Müdürlük ve Sekreterya: Komitelerin içerisinde ve komiteler arasında koordinasyonun sağlandığını izler ve koordinasyonu arttırmaya yönelik öneriler yapabilir.

Toplantı duyuruları Komite Başkanının uygun gördüğü şekilde mevcut komite üyelerine ve/veya tüm GYODER üyelerine GYODER sekreteryası tarafından gönderilir.

Komite toplantı duyurusu GYODER sekreteryası tarafından yapılır. Yapılan duyuruya istinaden e-mail, whatsapp veya telefon yolu ile katılım bildiren üyelerin listesini yine sekreteryaya tutar ve Komite Başkanı ile paylaşır. Katılım durumu geri dönüş bildirenlere göre belirlenir.

Toplantı dokümanları toplantıdan en az bir gün önce GYODER sekreteryasına iletilir ve gerekirse GYODER sekreteryası tarafından belirtilen adette ve şekilde dokümanlar toplantı için çoğaltılır. Toplantı ile ilgili sunum, doküman, vs. gereksinimler için mutlaka önceden bilgi verilmeli ve sağlanabilirliği teyit edilmelidir.

GYODER ofis çalışanları, komite toplantılarına iş yoğunluklarına göre katılım gösterebilirler. Katılım göstermeleri zorunlu değildir.

V. BÖLÜM – Komite Üyeleri ile İletişim

5.1 Komite üyelerinin kendi aralarında kurdukları e-mail grubu/whatsapp grubu vb. iletişim kanallarının yönetiminden komite başkanı veya başkanın seçtiği kişi sorumludur.

5.2 Grup genel bir paylaşım alanı olarak kullanılmamalıdır.

5.3 Gruptaki paylaşımların sadece komite ve çalışmaları ile ilgili konularda olmasına özen gösterilmelidir. (ör: firma/ürün reklamı, tanıtım, davet vb. mesajlar gönderilmemelidir.)

5.4 Grupta sosyal içerikli (ör: taziye, kutlama vb.) paylaşımlar yapılmamalıdır.

VI. BÖLÜM – GYODER Komiteleri

1. Eğitim, Yayınlar ve Bilgi Üretimi Komitesi

GYODER Akademi bünyesinde seminer programlarının hazırlanması çalışmaları, GYODER dergi, doküman, makale, rapor vb. yayınları ile ilgili her türlü çalışma, üniversite iş birlikleri, sektöre özel bilgi, veri ve eğitim anlamında katkısı olabilecek her türlü çalışma bu komite bünyesinde oluşturulmaktadır. Komiteye üye firmaların eğitim, bilgi üretim ve veri departmanlarında çalışanlar ile konuya ilgi duyan üye firma temsilcileri katılabilir.

2. GYF Komitesi

Komite, Türkiye’de GYF’lerin artması, GYF’lerin gelişmesine engel problemlerin giderilmesi, konu hakkında görüş hazırlanarak ilgili kamu kurumlarına iletilmesi, GYF verilerinin derlenmesi ve oluşturulması amaçlarıyla çalışmalarını yürütmektedir. Bu kapsamda gelecek perspektifinde araştırma ve analizler yaparak GYODER üyelerini bilgilendirici eğitimler ve seminerler düzenler.

Komiteye, GYODER üyesi Portföy Yönetim Şirketi çalışanları ve danışmanlık gibi GYF ile ilgili çalışmalar yapan üye firma çalışanları katılabilir.

3. GYO Komitesi

Komite, GYO’ların sorunlarının tespiti, analizi, çözülmesi, konu ile ilgili görüşlerin hazırlanarak kamu kurumlarına bildirilmesi ve gelecek vizyonu stratejik planlamalar yapmak amacıyla çalışmalarını yürütür. Komite ayrıca GYO olma yolundaki GYODER üyesi firmalara rehber olma, yasal açıdan

gelişmeleri düzenli bildirme gibi misyonlara da sahiptir. İlgili komiteye, GYODER'e üye GYO, değerlendirme, bağımsız denetim şirketleri ve hukuk bürolarında çalışanlar katılabilir.

4. GYODER Genç

Gayrimenkul sektörüne genç profesyoneller kazandırmak sektördeki kariyer olanakları hakkında bilgilendirmek GYODER çalışmalarına katkı sağlamak ve yararlanmak sektördeki genç profesyonellerin gelişim ve networküne destek sağlamak, mentor-mentee programları organize etmek, üniversiteler ve başka STK'larla ile iş birlikleri oluşturmak amacıyla çalışmalarını yürütmektedir.

**Bu komiteye dahil olacak genç profesyoneller 35 yaşın altında olmalıdır.*

5. Konut Yatırımları Komitesi

Konut Yatırımları Komitesi, toplumun barınma ihtiyacına yönelik çözümler geliştirerek nitelikli konutların hayata geçmesi için stratejiler geliştirir. Bu süreçte araştırmalar yapar, konut sektöründeki gelişmeleri takip eder ve çözüm önerileri sunar. Komitenin çalışmaları arasında Erişilebilir Konut Modeli, Yabancıya Satış, Konut Finansmanı, Kentsel Kalkınma Stratejileri & Kentsel Dönüşüm gibi konular yer alır. Komiteye GYODER üyesi firmaların gayrimenkul yatırımcıları kent plancıları, mimarlar, inşaat mühendisleri, finans sektörü çalışanları ve iş geliştirme ve yönetimi profesyonelleri katılabilir.

6. Sosyal Etki Komitesi

Komite, gayrimenkul sektörüne ait bir faaliyetin veya politikanın toplum, çevre ve diğer ilgili paydaşlar üzerindeki pozitif veya negatif etkilerini analiz eder ve olası çözümler sunar. Sosyal Etki Komitesinin çalışmaları aşağıdaki konuları kapsar:

- Sosyal Sorumluluk
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Çevre Bilinci, Sürdürülebilirlik
- Eğitim
- Yapılı Çevre Üretiminde Güvenilirlik

Komiteye, GYODER üyesi firma çalışanlarından kamu yararına çalışan platformlarda görevler almış, toplum sorunlarına duyarlı, uluslararası gelişmeleri takip eden ve komitenin amaçları çerçevesinde çalışmalarda bulunmuş kişiler katılım gösterebilir.

7. Tasarım Komitesi

Komitee yapıları çevre üretiminde niteliğin artırılması adına stratejiler geliştirilmesi, yapı sektörü temsilcileri ve kullanıcılar ile ilişkilerin artırılması, kentsel ve bina ölçeğinde geliştirilen projelerin sürdürülebilir, nitelikli, özgün, topluma ve çevreye duyarlı olmaları konusunda öneriler geliştirir.

Komitee; uluslararası standartları takip eder; iş birliklerini araştırır, yerel yönetimlerle ilişkiler kurar; tasarım kavramının gelişmesine ve kamu nezdinde itibar kazanmasına yönelik çalışmalar yapar; fikri

hakların korunması, tasarımın sürdürülebilirliği ve ilerlemesi adına yasal düzenleme önerileri geliştirir; iş gücünün sektöre katkısını analiz eder, problemlere çözüm arar. Komiteye tasarım ve proje geliştirme konularında aktif çalışan, bu konuların gücüne inanan ve yaygınlaştırılmasına istekli GYODER üyesi firma mensupları katılabilir.

8. Turizm Yatırımları Komitesi

Özellikle otel yatırımları, gayrimenkul sektörü ile turizm sektörünün bir araya getirilmesi ve turizm yatırımlarının artırılması konularında çalışmalarını sürdürür. İlgili komiteye, GYODER üyesi GYO firmalarında, otel yatırımları olan geliştirici firmalarında çalışanlar ve konuya ilgi duyan tüm üye şirket çalışanları katılabilir.

9. Uluslararası İlişkiler Komitesi

GYODER'in uluslararası diğer dernek ve kuruluşlarla ilişkilerini güçlendirmek, Derneği uluslararası alanda temsil etmek, yurt dışındaki firmaların yatırımlarını ülkemize yapması adına yasal düzenlemelerin yapılmasına katkı sağlamak ve Türkiye'nin kurumsal yabancı yatırımcıya tanıtımını yapmak amacıyla çalışmalarını yürütür. Komite, GYODER'in katılım gösterdiği uluslararası fuar ve organizasyonların hazırlık ve temsiliyet sürecinde proje yürütücülerine destek olur. İlgili komiteye, GYODER üyesi firmaların konuya ilgili duyan, network sahibi çalışanları katılabilir.

10. Vergi Düzenlemeleri Komitesi

Komitenin başlıca hedefleri gayrimenkul sektörüne bağlı vergi düzenlemelerinin geliştirilmesi ve değiştirilmesi için öneriler sunmak, vergi düzenlemelerinin uygulanmasıyla ilgili sorunlara çözüm modelleri geliştirmek, vergi hukuku ve vergi politikaları alanında araştırmalar yaparak analizler sunmak, yurt içi ve yurt dışındaki vergi düzenlemeleri ile ilgili gelişmeleri takip ederek ilgili kurum ve kuruluşlara tavsiyelerde bulunmak, halkı bilgilendirmek ve farkındalığı artırmaktır. İlgili komiteye, GYODER üyesi hukuk bürolarında çalışanlar ya da GYODER üyesi firmaların hukuk departmanında çalışanlar katılım sağlayabilir.

11. Yasal Düzenlemeler Komitesi

Gayrimenkul sektörünü ilgilendiren her konuda yeni çıkan tüm kanun, yönetmelik, tebliğ, kararname, KHK ile ilgili görüş bildirilmesi, bu mevzuatlara ilişkin uygulamada yaşanan aksaklıkların tespit edilerek çözüm önerilerinin sunulması, Derneğin hukuki her türlü işlemlerinin gerçekleştirilmesi, takibi konusunda Derneğe destek verilmesi, hukuki konularda görüşler hazırlanması amacıyla çalışmalarını yürütür. İlgili komiteye, GYODER üyesi hukuk bürolarında çalışanlar ya da GYODER üyesi firmaların hukuk departmanında çalışanlar katılabilir.

12. Gayrimenkulde Kadın Liderler Platformu

Gayrimenkulde Kadın Liderler Platformu (GKL), gayrimenkul sektöründe kadın liderlerin varlığını güçlendirmeyi, sektörde çeşitliliği artırmayı ve daha geniş kitlelere ulaşmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda üniversitelerle ortak projeler yürütülerek sektördeki kadın profesyonellerin eğitim ve kariyer gelişimlerine destek olacak. Mentorluk projesi, konferanslar, atölye çalışmaları, ağ oluşturma toplantıları ve seminerlerle kadınların daha sık bir araya gelerek bilgi ve deneyimlerini paylaşmalarını teşvik edecek. İlgili komiteye, GYODER üyesi firmaların konuya ilgili duyan çalışanları katılabilir.